



ALEXANDER PLAZA
BERLIN - MITTE



*Encanto personal situado entre
el Mercado Hackescher y la Plaza Alexander*



HACKESCHER MARKT HOTEL
BERLIN



*Diseño británico que
ofrece el máximo descanso
en el centro histórico de Berlín*



Salir de la crisis... un año de esperanza - el gran reto... tiempos de cambios recuperación si, pero...

Martin Sarrate
Director General de Julia Central de Viajes, Vicepresidente
Económico-Financiero de CEAV y Presidente de ACAVE

Mi opinión es que tras varios años de decrecimiento, podemos decir que afrontamos este año con más confianza, ya que existen indicadores que reflejan una cierta recuperación respecto a estos últimos ejercicios, lo que puede suponer una cierta estabilidad ya que las perspectivas de momento son más positivas y en consecuencia debemos de ser optimistas, pero a la vez no estar tranquilos debido al paro existente lo que supone un lastre para el consumo y la demanda interna, haciendo falta una gran reactivación. El empresario Warren Buffet, dijo: SOLO CUANDO BAJA LA MAREA SE SABE QUIEN NADABA DESNUDO...

Tenemos que aprovechar el momento y hacer las cosas mejor y sobre todo realizar un auto crítica para cambiar y aprender de los errores cometidos y lo más importante recuperar la confianza en nuestros recursos y profesionalidad.

Es fundamental superar el miedo...y para conseguirlo se debe de superar en compañía, asumiendo nuestras responsabilidades y afrontando la realidad de nuestro negocio y sobretodo reforzar nuestros valores añadidos y diferenciales.

El tiempo, nos va llevando a todo tipo de novedades profesionales y personales, en concreto en nuestro Sector ha habido cambios muy significativos y relevantes, por lo que el momento actual no deja de ser complejo y delicado, quizás es que de vez en cuando y en todas las profesiones, hay que refrescar como se debería actuar para obtener unos buenos resultados y quizás haya que releer las instrucciones...

A veces las transiciones, según las afrontemos no dependen tanto de las normas establecidas, si no de los hechos de las personas sobre todo de los Directivos y para ese desarrollo es indispensable: el talento, la excelencia, el liderazgo en valores y el compromiso en principios éticos.

Y el trabajo en equipo es fundamental y se debe de priorizar en: innovación, pasión por el trabajo, compromiso en el bien común, promoción interna del talento y la obtención de mejores resultados.

En definitiva, hay que aportar valor para superar los momentos difíciles y es importante que los Directivos afinemos la puntería a pesar de que las cosas empiezan a ir mejor. Lo que tenemos que conseguir es que las empresas que han superado esta recesión empiecen a optimizar sus políticas comerciales, pues la recuperación será lenta y en consecuencia hay que ser muy proactivos y no pensar que solo importa crecer en ventas a cualquier precio, solo podremos sacar partido en estos crecimientos moderados y débiles con una buena estrategia de rentabilidad.

Con los rigores de esta crisis y en un mundo totalmente digital, hemos visto como muchas estructuras se quebraban y posiblemente ha llegado la hora de que los delfines, que son mucho más ágiles y de las especies más inteligentes del planeta, sustituyan a algo tan pesado como son los grandes elefantes marcando una diferencia significativa y asumiendo una total renovación, con ideas nuevas y lograr un gran cambio en ese camino con otro estilo de liderazgo.

Creo que no sirven ciertos discursos apolillados sobre la unidad, porque pueden sonar a palabras huecas.

La unidad se consolida con: criterio - profesionalidad - esfuerzo - dedicación - y con todas las voluntades de todos los integrantes para mejorar y potenciar la imagen de nuestro Sector y nuestra profesión.

La vida conlleva grandes acuerdos hasta cuando hay guerras...hay que llegar a un gran pacto y tenemos que creer en las cosas que sean razonables.

"SI LLUEVE COMPARTO PARAGUAS SI NO TENGO, COMPARTO LAS GOTAS "

En conclusión debemos de arrinconar el pesimismo para poder conquistar nuevos retos, actualizando y rotando en un nuevo sentido a este nuevo pacto de convivencia sectorial.

Me gustaría terminar con una cita de Concepción Arenal que dice: LA CULPA ES DE TODOS, LA CULPA NO ES DE NADIE.....